**Маркетинг-план Компании «HAPPINESS»**

Для того, чтобы Вы имели возможность зарабатывать деньги, используя **маркетинг-план компании «HAPPINESS»** , Вы делаете товарооборот на 350$ путем приобретения нужной Вам продукции. Итак, Ваши разовые инвестиции составляют 350 $ . После регистрации Вы получаете: регистрационный номер в системе, контракт. Ежемесячной обязательной активности – НЕТ! Таким образом Вы получаете не только нужную и уникальную продукцию, но и подключаетесь к бизнесу.

После регистрации в системе для Вас будут доступны **три вида вознаграждения:**

1. Структурное вознаграждение
2. Лидерское вознаграждение
3. Поощрительные призы

  Выплата вознаграждений: каждую неделю.

Под «бизнес-местом» спонсора может стоять только два «бизнес-места» (лично приглашенных) по одному на разных ветках (бинар). Все остальные лично приглашенные спускаются вниз, в структуру под своих же людей.

**СТРУКТУРНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Баланс в бинарах (ветках) | Вознагражение |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **I этап** | 4 контракта | **2 : 2** | 100 долларов |
| **II этап** | 18 контрактов | **9 : 9** или **6 : 12** или **12 : 6** | 200 долларов |
| **III этап** | 42 контракта | **21 : 21** или **28 : 14** или **14 : 28** | 300 долларов |
| **IV этап** | 84 контракта | **42 : 42** или **28 : 56** или **56 : 28** | 400 долларов |
|  |  | **Первый цикл завершен!** | СУММА → 1000 долларов |

Чем большему количеству людей Вы расскажете о продукте компании и о возможности заработать на этом – тем больше людей этим заинтересуются! Чем больше людей этим заинтересуются – тем больше людей захотят на этом заработать! Приглашайте их в дело, помогайте оформлять контракт. Для Вас они будут иметь статус **«лично приглашенного»**. Значит каждый такой человек сделает Вас богаче!

**Пример:** Как только закончился 1 цикл – начинается второй, и первые 4 вновь подключившихся (2:2) – дают Вам снова 1-й этап, т.е. 100 $, и так далее… Например, если половина из Ваших 84 партнеров пригласит только по 1 человеку – Вы автоматически закрываете три этапа 2-го цикла (получив за это 100+200+300 долларов). И далее – по нарастающей…

Каждый цикл начинается с нуля. Максимальное количество циклов в неделю – 1. Просто – больше чем за 1 цикл в неделю Компания бонусы не . Кстати, есть возможность обойти это ограничение, получая структурное вознаграждение и 2000 $ и 3000 $ … в неделю. Но - не стоит забывать, что в Компании есть еще один вид выплат:

**ЛИДЕРСКОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ:**

**Лидерское вознаграждение** - это когда каждый лично приглашенный Вами человек (им можете быть и лично Вы) до истечения 12 недель закрывает определенный этап и получает структурное вознаграждение, компания платит эту же сумму и Вам!

|  |  |
| --- | --- |
| За 1 этап | 100 долларов |
| За 2 этап | 200 долларов |
| За 3 этап | 300 долларов |
| За 4 этап | 400 долларов |
| **Итого** | **1000 долларов** |

Если лично приглашенный Вами человек (можете даже сами себя пригласить), закроет 1 этап в срок до 12 недель, Вы автоматически дублируете его вознаграждения в 100 долларов. Компания «Happiness» выплачивает лидерские вознаграждения, в случае если Вы так же успеете закрыть свой очередной этап за 12 недель.

Исправно закрывая свои этапы вместе с лично приглашенными людьми, Вы будете всегда дублировать их доход. И самое приятное — количество приглашенных, а так же суммы лидерских выплат не ограничены.

**Пример, за 12 недель:** Лично приглашенная Вами Алина, выполнила условия 1-го этапа (4 контракта) и получила структурное вознаграждение 100 $. Вы тут же продублируете ее выплаты и получите 100 $ лидерского вознаграждения. Лично приглашенный Вами Александр, выполнил условия 2-го этапа (18 контрактов) и получил структурное вознаграждение 200 $. Вы тут же продублируете его выплаты и получите 200 $ лидерского вознаграждения. **Вы дублируете ВСЕ структурные доходы каждого лично приглашенного!**

**Условие: один раз в двенадцать недель закрыть собственный очередной этап.**

Если дистрибьютор в течение 12 недель не закрывает очередной этап, тем самым не получая структурное вознаграждение, то по истечении 12 недель – лидерское вознаграждение не выплачивается.**Как считать недели?**   
**Пример:** Если Вы оформили контракт на 60-й расчетной неделе, то до 71 –й расчетной недели необходимо закрыть очередной этап, и на 72-й расчетной неделе Вам будет выплачено лидерское вознаграждение.

|  |
| --- |
| С момента закрытия очередного этапа – выплаты лидерского вознаграждения возобновляются! |
| Количество Ваших лично приглашенных – неограниченно! |
| Доход по этому виду выплат – не ограничен! |

Со временем, закрывая даже несколько циклов в неделю, Вы по структурному бонусу будете зарабатывать 1000 долларов в неделю, а по лидерскому – хоть 10.000 $ и больше! Чем больше в Вашей команде сильных лидеров и активно работающих регионов – тем лучше.

**ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ПРЕМИИ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Получение лидерских премий HAPPINESS** | | |
| **Звания дистрибьюторов** | | **Награды** |
| VIP-1 | 10 циклов | Получения звания 1 уровня VIP (значок) |
| VIP-2 | 15 циклов | Получения звания 2 уровня VIP (планшет) |
| VIP-3 | 20 циклов | Получения звания 3 уровня VIP (путешествие в Китай) |
| Бронзовый орел | 40 циклов | Получение бронзовой премии 20.000 $ |
| Серебряный орел | 60 циклов | Получение серебряной премии 100.000 $ |
| Золотой орел | 100 циклов | Получение золотой премии 300.000 $ |
| Бриллиантовый орел | 200 циклов | Выход на пассивый доход (пенсия) |

**ПРЕИМУЩЕСТВА МАРКЕТИНГ ПЛАНА:**

1. Риск равен нулю. Один раз в год инвестируете в свое здоровье 350 $.
2. Нет ежемесячных закупок или активизаций.
3. Для получения бонусов достаточно двух работающих людей в разных ветках.
4. Нет необходимости подтверждать квалификацию под собой (выращивать лидеров).
5. Нет условий бокового объема.
6. Выплата бонусов еженедельная.
7. Вознаграждение выплачивается не товаром, а деньгами.
8. Нет обрезаний доходов от лидера сильнее рангом.
9. Выплаты от товарооборотов до неограниченной глубины.
10. Лидерское вознаграждение !!!

**ЗАЩИТА МАРКЕТИНГОВОГО ПЛАНА:**

1. Максимум 1 цикл в неделю.
2. Лидерское вознаграждение производится с момента развития обеих веток.
3. Каждые 5 циклов производится дополнительная закупка в размере 350 долларов.
4. Каждый год производится подтверждение в размере 350 долларов.
5. Выплаты лидерского вознаграждения прекращаются в отсутствии динамики в структуре дистрибьютора
6. Дистрибьютор, не который не осуществил дополнительную закупку или подтверждение не получает вознаграждения.
7. Выплата вознаграждений производиться с момента оплаты дополнительной закупки.